

2013 年上期ブロック・中部支部集会

2013 年 3 月 23 日【土】

議事録

- 1、開催の挨拶 (13:00 - 13:05) 木下委員長
- 2、活動報告 (13:05 - 14:00) 田中ブロック長
- 第 9 期 (2012) の活動報告について
 - 1 月 Nitoro アンケートに基づくユニオン 5 項目改善要求
 - 3 月 Exceed 新発売時の休日出勤手当支給実現
 - 5 月 休日出勤に伴う振り替え休日/代休定義
 - 6 月事業所外みなし労働協定書における超過勤務是正実現に向けた HR 施策提案
 - 9 月超過勤務是正実現に向けて労使間での取り組み
 - 10 月内勤業務軽減一環として、リース車運行報告 ワークフロー申請廃止
 - 9 期決算報告及び会計監査報告
 - 収入の部 支出の部について説明
 - 第 10 期 (2013) の活動内容について
 - 活動方針について、組織と個人の理念が融合された労働形態を確立を目指す。
 - 第 10 期活動計画 (7 項目の説明)
 - ワークライフバランス最適化
 - ※超過勤務是正取り組みについて⑥、⑦、⑧について、内勤業務での検証結果、深夜勤務などに説明と今後検討中施策内容について説明
 - ※有給取得向上内容 ※メンタルヘルスケアの充実
 - 高齢者雇用安定法改正
 - ※再雇用制度の見直し内容説明
 - ユニオン組織の成長を目指した連携強化と人材育成
 - ※執行部体制の再編 ※人材育成 ※B A T J ユニオンが目指すべき方向性
 - 10 期活動日程と予算
 - 2014 年 4 月 組合費の見直しについて説明
 - 《資料：第 10 期定期大会 議案書の配布》
- Break 14:00 - 14:10
- 3、ワークショップ (14:10 - 15:05) ブロック長&支部長
- 組合セミナー
 - ※組合活動の成果物 (2010-2012) 過去振り返り実現内容説明
 - ※労働組合の役割説明 ※組合と会社と双方向のメリットについて説明
 - ※労働組合は憲法で保障された組織について説明 憲法 28 条
 - ※労働三法について説明 ※労働協議会について 要求実現に向けた手順など

※労働協約 労働協約と労使協定の違い

※BATJU 各労使協定 36 協定について具体的な説明

※団体交渉 団体交渉の流れ 一例

※みなし労働時間 ※法廷労働時間について ※時短勤務

※裁量労働制 ※上部団体

➤ 組合費改定について

組合存続するにあたり、背景の説明と課題

《資料：組織図の配布》

Break 15:05 - 15:15

※ワークショップ

①第 10 期以降の予算案について理解部分

費用を上げる部分で。。。

- ・組合活動の考え方として、現状進んでない状況下の中で費用を上げるには
ストを選択手段で考えるべきでないのか？
→ストライキをやる場合 どれぐらい賛同するかの疑問
恐らく、内部分裂が起こる可能性があり 今の段階ではリスクが高い
- ・今、赤字を埋める部分で費用を上げるのか？

内部留保

- ・値上げは理解している。収支で増やすのと同時に支出も削れるものがある
取り組みがあれば、理解力も上がるのではないかと？
→出張日当や休日手当など削っている。直近 2 年で下げている
組合費用を支部集會に重点をおき そこに当てている
- ・値上げ問題なし
- ・理解はしている。大幅な値上げも必要ではないか？ 500 円ぐらい
身の丈にあった部分でも良い（値上げなし）

②本件内容を如何にして、地域の全組合に漏れなくコミュニケーションを取る方法

- ・営業會議の時間を利用 18 時以降
- ・支部委員が

③その他の意見

- ・振り替え休日 取得に関して 土曜日出勤する場合 前倒しではタイトの中で
取得は現実的ではない。

4、質疑応答 (15:15 - 15:30)

ALL

- ・営業車に関して、バネットの場合 車載量を勘案すると効率的なので検討してほしい。
- ・7.5 時間に抑える部分として、オーバーする部分に関して残業代も交渉しているのか？
- ・ibat で検証した時間と超過勤務検証との差異がでているのは？
- ・デポの送り込み資材などが過剰ではないか？

5、その他意見集約 (15:30 - 15:50)

ALL

6、閉会の挨拶

(15:50 - 15:55)

西川/大檐執行委員

以上