

## 懸念事項に対する意見集約(アンケート)

	議題① 休日出勤関連	議題② 休日出勤関連	議題③ 深夜勤務関連	議題④ 同一週の起算日関連		
	<p>新商品流通は月曜日納品がよいか?</p> <table border="1"> <tr> <td>賛成</td> <td>反対</td> </tr> </table>	賛成	反対	<p>その他懸念事項</p>	<p>懸念事項</p>	<p>現行続行に対する懸念事項</p>
賛成	反対					
人数	29	57				
比率	33.7%	66.3%				
職場 意見	<p>・2/3が反対で現行を希望</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当たり前の様に強要される現状。強要される割には「本人のやる気モチベーションの差」的な言われ方をされる。かえってモチベーションダウンになっている人もいる。</li> <li>・本来 FM の什器設置とか平日に支障がある際に特別な理由として支払われるものではないか。売れてるから出す、売れてないから代休は就業規則に反しているのでは？</li> <li>・休日出勤せざるを得ないプロモーションスケジュールに問題あり。</li> <li>・新商品1stプロモーション時にクロスカテゴリーを入れるのはやめてほしい。</li> <li>・月末を跨ぐ納品を避けるべき</li> <li>・休日出勤は手当て/振り替え休日の選択型にしてほしい。</li> <li>・WF 申請を HR を絡めていく必要がある。(HR 関与) 禁止感が強いとマイカーでの出勤が増える可能性があるため。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・営業職であり、相手に合わせて仕事をすることはやむを得ないと思う。フレックス勤務を WF 申請ができるようにできないか？</li> <li>・現状は原則禁止になっている為、自家用車で出勤している人がいる。個別に承認対応してもらいたい。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同一週の振替休日取得という観点からは土曜日が起算日のほうが有難い。</li> <li>・土曜出勤した場合、代休が取りづらい。但し起算日を土曜日とすると、休日出勤が常態化する懸念がある。</li> <li>・基本的にはこれまで通りで懸念はない</li> </ul>		
執行部 見解	<p>現行で経過を継続的に見ていく必要あり。</p>	<p>■原則禁止のスタンスに変更はないが、選択制は折衝の視野に入れている。その他オペレーションの諸問題も含め提言していく。</p>	<p>■大方止むを得ないとの見解だが、Region によっては禁止とのアナウンスで自家用車使用が暗黙？で放任されているのは問題。</p>	<p>■賛否両論だが休日出勤の助長は免れないため、現行を支持する。</p>		