

BATJ Union News !

◆ 休日出勤による振替え休日未取得の改善

休日出勤においては原則、前後1ヶ月以内の振替え休日取得が就業規則となっていますが、現実には振替え休日が取得できていない状況が常態化されていました。組合としては従業員の休日確保を基に遡って2010年度、2011年度の休日出勤と振休取得のGapを早期に改善するよう要求しました。それにより7-8月にライン(HR→NS→RM→ASV→TMR)を通じて未取得者のリスト・日数が開示され取得指示が出されました。

結果：振休未取得延べ日数2273日に対し、今年1-8月で2076日の取得(91.3%)で改善されました。

休日取得に関しては各自の管理も必要です。適切な休日取得のためにも宜しくお願い致します。

以上

BATJ Union News !

◆ 時間管理情報収集のお礼とご協力

業務多忙な中にも拘らず四半期単位で各ブロックより選出されたユニット（営業所）で定期的且つ継続的なデータ収集を実施頂きまして誠にありがとうございます。組合としても超過勤務の是正及び適正化は中長期的な重要課題として会社と毎度協議を継続しております。I-bat データ（会社側）では拾い切れない非常に貴重なデータ取得は組合側としても優位性があり有効活用させていただきます。

「みなし労働」の観点より業務を定時終了と言う訳にはいきませんが、野放しに出来る訳でもありません。粘り強く会社と協議し是正・抑止・適正化に向けて注力していく所存です。今後とも皆様のご理解・ご協力の程、よろしくお願い申し上げます。

以上

BATJ Union News!

◆ 新入社員 124 名が組合に新規加入

9/10 現在において 2011 年 3 月・4 月・5 月の新入社員 152 名の中で 124 名 (81.6%) の方が組合に加入されました。

現在も継続した活動で加入数は増加しています。

ブロック長、支部長はじめ配属先での組合員の皆様が積極的にオルグ活動頂いた結果です。皆様の尽力で組合に対する理解が浸透しています。改めて御礼申し上げます。

新規加入は組合にとっても非常に大きな力となり、勇気と元気を頂きました。新たな仲間を心から歓迎いたします。

今以上に会社そして労働環境をよくしていきましょう！

「数は力なり」

以上

BATJ Union News !

◆ 第8期支部集会開催

2011年上期は東日本大震災により中止とさせて頂きましたが下期は9月に各ブロック・支部単位の6箇所で開催しました。延べ140名の組合員が参加し、①本年第8期活動方針②上半期の活動報告③下半期・来期活動④フリーディスカッション（質疑応答）の流れで活発な意見交換を行う事ができました。皆さんの熱い思いがひしひしと伝わり非常に貴重で有意義な時間でありました。このような機会は皆さんからの要望も多くあり定期的に実施していきたいと考えております。回数の問題もありますが、是非次回の支部集会には新しい参加者も募って気軽に覗いてみて下さい。又、皆様とお会いできる日を楽しみにしております。

執行部一同

以上

BATJ Union News !

◆ iBat Web での時刻データ表示について

組合が以前より取り上げている超過勤務是正及び適正化の課題について会社に対し時間管理システムの再構築の必要性を訴え、その結果、表示が改変される事になりました。又、サマリー/集計機能についても要望しておりこれも追加検討に入っています。労務管理上も重要な時間管理において一步前進しました。

(通達文抜粋)

TMR の iBat へ記録されている時刻データを、RM/ASV が iBat Web 上で確認できるようシステムを改変します。

[背景]

- 「みなし」であっても部下の労働時間を上司が把握する必要があることを、労務管理セミナーにて HR から説明
- ただし現状、上司にとって部下の労働時間を把握する術が無い
 - *iBat には、TMR が直接入力している時刻データ（出発/帰宅時間など）、及び店舗ごとの回訪終了時刻などの時刻データが蓄積されているが、上司が確認できる仕組みになっていない（非表示設定）

[タイミング]

- 2011年10月1日予定

以上